



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

सोमवार 10 अप्रैल, 2017/20 चैत्र, 1939

हिमाचल प्रदेश सरकार

LOCAL AUDIT DEPARTMENT

OFFICE ORDER

Shimla-171009, the 1st April, 217

No-1-31/67-Fin(LA)Vol-14(Part)-1942.—Shri Padam Singh Kanwar, Joint Controller is hereby transferred from Resident Audit Scheme, H.P. University, Shimla-171005 to Headquarter Office, Local Audit Department, Shimla-171009.

By order,
Sd/-

Additional Chief Secretary (Finance).

भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 16 मार्च, 2017

संख्या: एल0सी0डी0-बी0(1)-11/2016.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में **सहायक अभियन्ता (पुरातत्व), वर्ग-I** (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग, सहायक अभियन्ता (पुरातत्व), वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2017 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) अधिसूचना संख्या: एल0सी0ए0-(3)-1/78 तारीख 26-08-1981 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश भाषा एवं संस्कृति विभाग, आरकीलोजिकल इन्जीनियर, श्रेणी-II (राजपत्रित) भर्ती तथा पदोन्नति नियम, 1981 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
(अनुराधा ठाकुर),
सचिव (भाषा, कला एवं संस्कृति)।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में सहायक अभियन्ता (पुरातत्व), वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—सहायक अभियन्ता (पुरातत्व)
2. पद (पदों) की संख्या.—1 (एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-I (राजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे-बैंड: ₹15600-39100 जमा ₹ 5400/- (ग्रेड पे)।

(ii) संविदा कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां: स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 21000/- प्रतिमास।

5. “चयन” पद अथवा “अचयन” पद.—चयन।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना की हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—(क) अनिवार्य अर्हता(एँ):—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या केन्द्रीय/हिमाचल प्रदेश सरकार से सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से सिविल इन्जीनियरिंग या स्थापत्य कला में बी0ई0/बी.टैक की उपाधि।

(ii) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् स्मारकों के संरक्षण के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

(ख) वांछनीय अर्हता(एँ) : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु:—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं:—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—(i) सीधी भर्ती की दशा में:—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवावृत्ति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेदन पर कोई परिवीक्षा लागू नहीं होगी।

(ii) प्रोन्नति की दशा में:—दो वर्ष या एक वर्ग से दूसरे वर्ग में प्रोन्नति की दशा में पद पर सीधी भर्ती के लिए विहित परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैंकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/सैंकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैंकेण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—कनिष्ठ अभियन्ता (पुरातत्व) में से प्रोन्नति द्वारा जिनका सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके सात वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर प्रारूपकार में से प्रोन्नति द्वारा बारह वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके बारह वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र में तैनाती/स्थानान्तरण के सिवाय उपर्युक्त परन्तुक (I) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो तथापि, पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति की दशा में लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण I:—उपर्युक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में “कार्यकाल” से प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए, साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण II:—उपर्युक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिश, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप-तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार-वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार-वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार-वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार-वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाडा गुशैणी, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के

झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ पटवार-वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार-वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार-वृत्त।

स्पष्टीकरण III:—उपर्युक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

- (i) उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान।
- (ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहां के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 (तीन) किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।
- (iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना अपने गृह नगर या गृह नगर क्षेत्र के साथ लगती 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा। यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ बैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों। या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ बैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपरोक्त यथा निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् स्थायीकरण के फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसके द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य के द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा/शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी।

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में सहायक अभियन्ता (पुरातत्व) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना:—प्रधान सचिव/सचिव (भाषा, कला एवं संस्कृति), हिमाचल प्रदेश सरकार से रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां:—संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक अभियन्ता (पुरातत्व) को ₹ 21000/- प्रतिमाह की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 630/-रुपए (पद के बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:—प्रधान सचिव/सचिव (भाषा, कला एवं संस्कृति), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा/शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति:—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार:—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें:—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 21000/—प्रतिमाह की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 630/— (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान, आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को कर्मचारी सामुहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा, नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति/व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद/पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

.....और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्यके माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप।

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकारके रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लेखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार को ₹ 21000/— की संविदात्मक रकम प्रतिमास सदत्त को जाएगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा/होगी :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपन-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. LCD-B(1)-11/2016 dated _____ as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.]

LANGUAGE, ART & CULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 16th March, 2017

No. LCD-B(1)-11/2016.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules, for the post of **Assistant Engineer (Archaeology), Class-I** (Gazetted) in the Department of Language, Art and Culture, Himachal Pradesh, as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Language, Art & Culture Department, Assistant Engineer (Archaeology), Class-I (Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2017.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & savings.—(1) The Himachal Pradesh Language, Art & Culture Department, Archaeological Engineer Class-II (Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 1981 notified *vide* notification No. LCA-(3)-1 / 78 dated 26-08-1981 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
(ANURADHA THAKUR),
Principal Secretary (LAC).

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT
ENGINEER (ARCHAEOLOGY), CLASS-I (GAZETTED) IN THE
DEPARTMENT OF LANGUAGE, ART & CULTURE,
HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of the Post.**—Assistant Engineer (Archaeology)
2. **Number of Post.**—One(1)
3. **Classification.**—Class-I (Gazetted)
4. **Scale of Pay.**—(i) *Pay Band for regular incumbent(s):*— ₹ 15600-39100+ ₹ 5400 (Grade Pay)
(ii) Emoluments for contract employees ₹ 21000/- as per details given in Col. No. 15-A.
5. **Whether "Selection" post or "Non Selection" post.**— Selection
6. **Age for direct recruitment.**—18 to 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc or on contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of the all Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note:—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

7. **Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).**—(a) *Essential Qualification(s):*— (i) B.E. / B. Tech. Degree in Civil Engineering or Architecture from a recognized University or from an Institution duly recognized by the Central / H.P. Government.

(ii) Post qualification two years experience in the field of conservation of monuments.

(b) *Desirable Qualifications(s)*:—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications(s) prescribed for direct recruits(s) will apply in the case of the promotee (s).—*Age*:— Not Applicable.

Educational Qualification(s):—Not Applicable.

9. Period of Probation, if any.—(i) *Direct Recruitment*:— (a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, reemployment after superannuation and absorption.

(ii) *Promotion*:—Two years or the period of probation prescribed for the direct recruitment to the post, if any, in the case of promotion from one group to another.

10. Method (s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of posts(s) to be filled in by various methods.—100% by promotion, failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer grade(s) from which promotion/ secondment/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Junior Engineer (Archaeology) having 07 (seven) years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade, failing which from amongst the Draughtsman having 12 (twelve) years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation except posting/transfer in remote/rural area. However, this condition of five years shall not be applicable in cases of promotion:

Provided further that Officers/Officials who have not served at least one tenure in Tribal/difficult/Hard areas and remote areas shall be transferred to such, areas strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I.—For the purpose of proviso (I) supra the “term” in Tribal/difficult/Hard areas/remote/rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/convenience.

Explanation-II.—For the purpose of proviso (I) supra the Tribal/Difficult areas shall be as under:—

1. Distric Lahaul & Spiti

2. Pangi and Bharmaur Sub Division of Chamba Division.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish, Darkali and Gram Panchyat Kashapat of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal area of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussani, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowaki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chnul, Kalipur, Mangarh, Thach Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

Explanation- III.—For the purpose of proviso (I) supra, the Remote/Rural Areas shall be as under:—

- (i) All stations beyond the radius of 20Kms, from sub Division/Tehsil headquarter.
- (ii) All stations beyond the radius of 15 Kms. from State Headquarter and District headquarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3(three) Kms.
- (iii) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 Kms. of the employee regardless of its category.

(II) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R& P Rules:

- (i) Provided that In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis followed by regular services /appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post /cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotions Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents (s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *adhoc* Service rendered in the feeder post, if any prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *adhoc* appointment /promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account *adhoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition.— D.P.C. to be presided over by the Chairman, H.P.P.S.C. or a member thereof, to be nominated by him.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (HPPSC) is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by Direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of interview/personality test or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/ authority as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test or physical test, the standard/ syllabus *etc.*, of which, will be determined by the Commission /other recruiting agency/authority, as the case may be.

15.A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Assistant Engineer (Archaeology) in the Department of Language, Art and Culture, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extended on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned Head of Department (HOD) shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed /extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.—The Principal Secretary/ Secretary (LAC) to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the

government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. the Himachal Pradesh Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with eligibility conditions prescribed in these rules;

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Assistant Engineer (Archaeology) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 21000/-P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band +grade pay).An amount of Rs. 630/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if the contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Principal Secretary/ Secretary (LAC) to the Government of Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of interview/personality test or if considered necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test or physical test, the standard /syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. the Himachal Pradesh Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTEES.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. The Himachal Pradesh Public Service Commission.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure “B” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITION.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 21000 /- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 630/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior selection scales etc. will be given.

(b) The service of Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The Contract Appointee will be entitled for one-day's casual leave after putting in onemonth service. However, the contract employees will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 5 days Special leave and 10 days Medical Leave. A female contract appointee shall also be entitled for Maternity Leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/She shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No Leave of any other kind, except above, is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed casual leave ,medical leave and special leave can be accumulated up to the Calendar year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness / fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis, who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government./Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate(s) shall be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to his/ her regular counterpart at the minimum of pay scale.

(h) Provision of service rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules, Pension & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.—Every member of the service shall pass a Departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Department Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

Annexure “B”

FORM OF CONTRACT/ AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN _____
AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH _____

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....between Sh./Smt.....S/o/D/o Shri.....r/o.....Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through _____ (here -in-after called the SECOND PARTY). Whereas the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a _____ on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a _____ for a period of one year commencing on day ofand ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the _____ FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary:

Provided that for extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of The FIRST PARTY will Rs. per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. Contract appointee _____ will be entitled for one-day's casual leave after putting onemonth service. However, the contract employees will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 5 days Special Leave and 10 days Medical Leave. A female contract appointee shall also be entitled for Maternity Leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/She shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No Leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated up to the Calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instruction of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government./Registered Medical Practitioner. In case of women candidate pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to their regular counter- part at the minimum of pay scale.
9. The employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual employee(s)

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNEES :

1

.....

(Name and full address)

(Signature of the First Party)

2

.....

(Name and full address)

(Signature of the Second Party)

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

आदेश

शिमला-2, 06 अप्रैल, 2017

संख्या: टी0सी0पी0-ए (2)-1/2011.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, इस विभाग की समसंख्यक आदेश तारीख 17 मई, 2016 के अधिक्रमण में, हिमाचल प्रदेश नगर और ग्राम योजना अधिनियम, 1977, (1977 का अधिनियम संख्यांक 12) की धारा 30, 30-क, 31, 34, 38, 39, 39-क, 39-ख, 39-ग, 81 और 83-क के अधीन आयुक्त, नगर निगम, धर्मशाला, जिला कांगड़ा को प्रदत्त की गई निदेशक नगर एवं ग्राम योजना की शक्तियों को वापस लेते हैं और इसके अतिरिक्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, उक्त अधिनियम की धारा 77 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निदेश देते हैं कि उक्त अधिनियम की धारा 30, 30-क, 31, 34, 38, 39, 39-क, 39-ख, 39-ग, 81 और 83-क के अधीन, निदेशक नगर एवं ग्राम योजना की शक्तियों का प्रयोग नगर निगम क्षेत्र धर्मशाला की बाबत आगामी आदेशों तक शर्तों के अधीन नगर और ग्राम योजनाकार, मण्डलीय नगर योजना कार्यालय, धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश द्वारा निम्नलिखित किया जाएगा:—

- (i) यह कि विकास अनुमति हिमाचल प्रदेश नगर और ग्राम योजना अधिनियम, 1977, (1977 का अधिनियम संख्यांक 12), हिमाचल प्रदेश नगर और ग्राम योजना नियम, 2014, धर्मशाला योजना क्षेत्र हेतु विकास योजना में अन्तर्विष्ट विनियमों के उपबन्धों और राज्य सरकार तथा निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग द्वारा समय-समय पर इस निमित्त जारी किए गए नियमों/अनुदेशों के अनुसार है,
- (ii) यह और कि नगर और ग्राम योजनाकार उपरोक्त प्रत्यायोजित शक्तियों की बाबत अतिरिक्त मुख्य सचिव (नगर एवं ग्राम योजना) हिमाचल प्रदेश सरकार के सम्पूर्ण नियन्त्रण के अधीन कार्य करेगा, और

- (iii) यह और भी कि हिमाचल प्रदेश नगर और ग्राम योजना नियम, 2014, के उपबन्धों के अधीन संग्रहीत योजना अनुमति फीस को राज्य कोष में जमा की जाएगी।

आदेश द्वारा,
मनीषा नंदा,
अति० मुख्य सचिव (नगर एवं ग्राम योजना)।

[Authoritative English Text of this Department order/notification No. TCP-A(2)-1/2011 dated 6th April, 2017 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.]

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

ORDER

Shimla-2, the 6th April, 2017

No. TCP-A(2)-1/2011.—In supersession of this Department Order of even number dated 17th May, 2016, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to withdraw the powers of the Director, Town and Country Planning, conferred on the Commissioner, Municipal Corporation, Dharmshala, Distt. Kangra under sections 30, 30-A, 31, 34, 38, 39, 39-A, 39-B, 39-C, 81 and 83-A of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977, (Act No. 12 of 1977) and further, in exercise of the powers conferred by sub section (1) of section 77 of the said Act, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to direct that the powers of the Director, Town and Country Planning under sections 30, 30-A, 31, 34, 38, 39, 39-A, 39-B, 39-C, 81 and 83-A of the said Act shall be exercised by the Town and Country Planner, Divisional Town Planning Office, Dharmshala, District Kangra, H.P. with respect to the Municipal Corporation Area Dharmshala also till further orders, subject to the following conditions.

- (i) that the development permission is in accordance with the provisions of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977 (Act No. 12 of 1977), Himachal Pradesh Town and Country Planning Rules, 2014, regulations contained in the Development Plan for Dharmshala Planning Area and rules/instructions in this behalf issued by the State Government and the Town and Country Planning Department Himachal Pradesh from time to time.
- (ii) that the Town and Country Planner shall function under the overall control of the Addl. Chief Secretary (TCP) to the Govt. of H.P. in respect of the powers delegated above; and
- (iii) that the planning permission fee collected under the provisions of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Rules, 2014 shall be deposited in the State Government treasury.

By order,
MANISHA NANDA,
Addl. Chief Secretary (TCP).

ECONOMICS & STATISTICS DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla, the 28th March, 2017*

No. PLG-B(2)1/2004-II.—The Governor, Himachal Pradesh, on the recommendations of the Departmental Promotion Committee is pleased to order the promotion of following Assistant Research Officers to the post of Research Officer (Class I-Gazetted) in the pay band of ₹10300-34800+5000 Grade Pay on regular basis with immediate effect:—

Sr.No	Name of the Officer
1.	Shri Krishan Pal
2.	Shri Rattan Bir
3.	Shri Pramesh Kumar
4.	Shri.Vajinder Singh Mehta

These officers will remain on probation for a period of two years from the date of promotion and will also exercise option for fixation of pay under the provision of F.R. 22 within a period of one month from the date of issue of this order.

Consequent upon the promotion of above officer, the Governor, Himachal Pradesh is further pleased to order the posting / transfer in the cadre of Research Officer shown as under with immediate effect in the public interest:—

1.	Shri. Krishan Pal, on promotion posted as Research Officer, District Statistical Office Bilaspur against vacant post.
2.	Shri. Rattan Bir, on promotion posted as Research Officer, District Statistical Office Una vice Sh. Pawan Kumar, Research Officer.
3.	Shri. Pramesh Kumar, on promotion posted as Research Officer, Head Quarter Shimla against vacant post.
4.	Shri.Vajinder Singh Mehta, on promotion posted as Research Officer, District Statistical Office Solan against vacant post.
5.	Shri. Pawan Kumar, Research Officer, is transferred and posted in the District Statistical Office Dharamshala against vacant post.

By order,
Sd/-
Addl.Chief Secretary.(E&S).

HOME DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 5th April, 2017*

No. Home-(A)B(1)-24/2016.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the creation of Sub-Divisional Police Office at Karsog, district Mandi with its headquarters at Karsog

alongwith creation of following 6 posts in the pay scale for the post of Dy. S.P ₹ 15600-39100+ ₹ 5400 GP, Head Constable ₹ 10300-34800 + ₹ 3600 GP, Constable (a) ₹ 5910-20200 + ₹ 1900 GP (b) ₹ 10300-34800 + ₹ 3200 GP (after 8 years of regular service) and Steno Typist (a) ₹ 5910-20200 + ₹ 2000 GP (b) ₹ 10300-34800 + ₹ 3200 GP (after 2 years of regular service) :—

Name of Sub-Divisional Police Office	Dy. SP	Head Constable	Constables	Steno Typist	Total
SDPO Karsog, Distt. Mandi.	1	1	3 (including Constable Driver)	1	6

In addition, the job(s) of Sweeper will be outsourced in above office. The Sub-Divisional Police Officer Karsog, district Mandi will supervise the work of Police Stations Karsog and Police Station Janjehli (likely to be upgraded) alongwith works of Police Posts falling under aforesaid Police Stations. The above approval will be subject to the condition to observe all the codal formalities procedurally in advance in this regard.

This issues with the prior concurrence of Finance department obtained vide their U.O No. 53868700-Fin-F/2017, dated 9.2.2017.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Home).

भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अप्रैल, 2017

संख्या: एल.सी.डी.-सी(15)-3/2016.—राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, राष्ट्र स्तरीय "कुल्लू दशहरा", जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश को अंतर्राष्ट्रीय स्तरीय मेला घोषित करने की सहर्ष स्वीकृति प्रदान करते हैं।

आदेश द्वारा,
अनुराधा ठाकुर,
प्रधान सचिव (भाषा-संस्कृति)।

ब अदालत श्री मोही राम चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, नेरुवा, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री सूरपाल पुत्र श्री नैन सिंह, निवासी रमदारा, परगना किरण, जिला शिमला, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

विषय.—जन्म रजिस्टर में बच्चों के नाम दर्ज करने बारे।

हर खास व आम जनता को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि श्री सूरपाल ने अदालत में एक आवेदन पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपने पुत्रों के जन्म तिथि व नाम का इन्द्राज जन्म रजिस्टर ग्राम पंचायत टेलर में दर्ज नहीं करवाया है जिसे दर्ज करवाना चाहता है। जो कि निम्न प्रकार से है :—

1. श्रीतन चौहान पुत्र की जन्म तिथि 17-06-1999
2. सनिक्ष " " " " 1-05-2000

अतः ग्राम पंचायत टेलर, उप-तहसील नेरुवा, जिला शिमला, हि0 प्र0 की जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त पंजीकरण बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह अपना उजर असालतन या वकालतन जैसी भी सूरत हो दिनांक 28-04-2017 को अदालत हजा में हाजिर होकर पेश करें। दीगर सूरत में आवेदन पत्र में जन्म पंजीकरण के आदेश पारित करके रजिस्ट्रार जन्म एवं मृत्यु ग्राम पंचायत को आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 23-03-2017 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया है।

मोहर।

मोही राम चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
नेरवा, जिला शिमला, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री मोही राम चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, नेरुवा, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री सुरेन्दर सिंह पुत्र श्री निक्का राम, निवासी रमदारा, परगना किरण, जिला शिमला, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

विषय.—जन्म रजिस्टर में बच्चों के नाम दर्ज करने बारे।

हर खास व आम जनता को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि श्री सुरेन्दर सिंह ने अदालत में एक आवेदन पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपनी पुत्रियों व पुत्र की जन्म व नाम का इन्द्राज जन्म रजिस्टर ग्राम पंचायत टेलर में दर्ज नहीं करवाया है जिसे दर्ज करवाना चाहता है। जो कि निम्न प्रकार से है :—

1. अंजली चौहान की जन्म तिथि 10-06-1997
2. गीतांजली " " " " 14-05-1998
3. जतीन चौहान " " " " 11-06-2001

अतः ग्राम पंचायत टेलर, उप-तहसील नेरुवा, जिला शिमला, हि0 प्र0 की जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त पंजीकरण बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह अपना उजर असालतन या वकालतन जैसी भी सूरत हो दिनांक 28-04-2017 को अदालत हजा में हाजिर होकर पेश करे। दीगर सूरत में आवेदन पत्र में जन्म पंजीकरण के आदेश पारित करके रजिस्ट्रार जन्म एवं मृत्यु ग्राम पंचायत को आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 23-03-2017 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया है।

मोहर।

मोही राम चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
नेरवा, जिला शिमला, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री मोही राम चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, नेरुवा, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री बलवीर सिंह पुत्र निका राम, निवासी रमदारा, परगना किरण, जिला शिमला, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

विषय.—जन्म रजिस्टर में बच्चों के नाम दर्ज करने बारे।

हर खास व आम जनता को इस इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि श्री बलवीर सिंह ने अदालत में एक आवेदन पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपने पुत्र का जन्म व नाम का इन्द्राज जन्म रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाया है जिसे दर्ज करवाना चाहता है। जो कि निम्न प्रकार से है :—

1. शिवांग चौहान जन्म तिथि 05-08-2006

अतः ग्राम पंचायत टेलर, उप-तहसील नेरुवा, जिला शिमला, हि0 प्र0 की जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त पंजीकरण बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह अपना उजर असालतन या वकालतन जैसी भी सूरत हो दिनांक 28-04-2017 को अदालत हजा में हाजिर होकर पेश करें। दीगर सूरत में आवेदन पत्र में जन्म पंजीकरण के आदेश पारित करके रजिस्ट्रार जन्म एवं मृत्यु ग्राम पंचायत को आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 23-03-2017 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया है।

मोहर।

मोही राम चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
नेरुवा, जिला शिमला, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री मोही राम चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, नेरुवा, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री कृष्ण धमटा पुत्र श्री सुन्दर सिंह, निवासी थरोच, परगना थरोच, जिला शिमला, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

विषय.—जन्म रजिस्टर में बच्चों के नाम दर्ज करने बारे।

हर खास व आम जनता को इस इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि श्री कृष्ण धमटा ने अदालत में एक आवेदन पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपने पुत्रों की जन्म-तिथि व नाम का इन्द्राज जन्म रजिस्टर ग्राम पंचायत पौलिया में दर्ज नहीं करवाया है जिसे दर्ज करवाना चाहता है। जो कि निम्न प्रकार से है :—

1. मनन धमटा जन्म तिथि 09-11-2011
2. विभन धमटा ,, ,, 28-11-2014

अतः ग्राम पंचायत थरोच, उप-तहसील नेरुवा, जिला शिमला, हि0 प्र0 की जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त पंजीकरण बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह अपना

उजर असालतन या वकालतन जैसी भी सूरत हो दिनांक 28-04-2017 को अदालत हजा में हाजिर होकर पेश करें। दीगर सूरत में आवेदन पत्र में जन्म पंजीकरण के आदेश पारित करके रजिस्ट्रार जन्म एवं मृत्यु ग्राम पंचायत को आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 23-03-2017 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया है।

मोहर।

मोही राम चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
नेरवा, जिला शिमला, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री मोही राम चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, नेरुवा, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री राजेन्दर सिंह पुत्र थेबू राम, निवासी क्यारला, परगना पिउत्रा, जिला शिमला, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

विषय.—जन्म रजिस्टर में बच्चों के नाम दर्ज करने बारे।

हर खास व आम जनता को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि श्री राजेन्दर सिंह, ने अदालत में एक आवेदन पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपने पुत्र व पुत्री की जन्म-तिथि व नाम का इन्द्राज जन्म रजिस्टर ग्राम पंचायत पौलिया में दर्ज नहीं करवाया है जिसे दर्ज करवाना चाहता है। जो कि निम्न प्रकार से है :—

1. विरेन्दर सिंह जन्म तिथि 17-04-1988
2. कुमारी मनोरमा ,, ,, 07-12-1991

अतः ग्राम पंचायत पौलिया, उप-तहसील नेरुवा, जिला शिमला, हि0 प्र0 की जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त पंजीकरण बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह अपना उजर असालतन या वकालतन जैसी भी सूरत हो दिनांक 28-04-2017 को अदालत हजा में हाजिर होकर पेश करें। दीगर सूरत में आवेदन पत्र में जन्म पंजीकरण के आदेश पारित करके रजिस्ट्रार जन्म एवं मृत्यु ग्राम पंचायत को आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 23-03-2017 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया है।

मोहर।

मोही राम चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
नेरवा, जिला शिमला, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री मोही राम चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, नेरुवा, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्रीमती सुनीता देवी पुत्री श्री कर्म दास, निवासी थमारा, परगना थंगाड, जिला शिमला, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

विषय.—जन्म रजिस्टर में बच्चों के नाम दर्ज करने बारे।

हर खास व आम जनता को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि श्रीमती सुनीता देवी ने अदालत में एक आवेदन पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपनी जन्म-तिथि व नाम का इन्द्राज जन्म रजिस्टर ग्राम पंचायत किरण में दर्ज नहीं करवाया है जिसे दर्ज करवाना चाहती है। जो कि निम्न प्रकार से है :-

1. सुनीता देवी जन्म तिथि 15-12-1990

अतः ग्राम पंचायत किरण, उप-तहसील नेरुवा, जिला शिमला, हि0 प्र0 की जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त पंजीकरण बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह अपना उजर असागतन या वकालतन जैसी भी सूरत हो दिनांक 28-04-2017 को अदालत हजा में हाजिर होकर पेश करे। दीगर सूरत में आवेदन पत्र में जन्म पंजीकरण के आदेश पारित करके रजिस्ट्रार जन्म एवं मृत्यु ग्राम पंचायत को आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 23-03-2017 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया है।

मोहर।

मोही राम चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
नेरवा, जिला शिमला, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री मोही राम चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, नेरुवा, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री सोम राज पुत्र श्री निक्का राम, निवासी रमदारा, परगना किरण, जिला शिमला, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

विषय.—जन्म रजिस्टर में बच्चों के नाम दर्ज करने बारे।

हर खास व आम जनता को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि श्री सोम राज ने अदालत में एक आवेदन पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपने पुत्र के जन्म-तिथि व नाम का इन्द्राज जन्म रजिस्टर ग्राम पंचायत टेलर में दर्ज नहीं करवाया है जिसे दर्ज करवाना चाहता है। जो कि निम्न प्रकार से है :-

1. पल्लव चौहान जन्म तिथि 26-06-2006

अतः ग्राम पंचायत टेलर, उप-तहसील नेरुवा, जिला शिमला, हि0 प्र0 की जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त पंजीकरण बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह अपना उजर असागतन या वकालतन जैसी भी सूरत हो दिनांक 28-04-2017 को अदालत हजा में हाजिर होकर पेश करे। दीगर सूरत में आवेदन पत्र में जन्म पंजीकरण के आदेश पारित करके रजिस्ट्रार जन्म एवं मृत्यु ग्राम पंचायत को आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 23-03-2017 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया है।

मोहर।

मोही राम चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
नेरवा, जिला शिमला, हि0 प्र0।

**ब अदालत श्री अनिल चौहान, उप-मण्डलाधिकारी (नागरिक) चौपाल, तहसील चौपाल,
जिला शिमला (हिमाचल प्रदेश)**

श्री दुर्गादत्त पुत्र श्री दौलत राम, गांव टिक्करी, डाकघर केदी, ग्राम पंचायत पोलिया, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

- (1) आम जनता,
- (2) प्रधान ग्राम पंचायत पोलिया, तहसील चौपाल, जिला शिमला।

विषय.—प्रार्थी के बच्चों का नाम व जन्म तिथियां ग्राम पंचायत पोलिया के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाए जाने बारे कि अधीन धारा 13(3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म पंजीकरण करने बारे।

हर खास व आम जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी श्री दुर्गादत्त ने अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में एक आवेदन-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपने बच्चों का नाम व जन्म तिथियां ग्राम पंचायत पोलिया के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाई हैं, अब प्रार्थी अपने बच्चों का नाम व जन्म तिथियां ग्राम पंचायत पोलिया के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है, जो कि निम्न प्रकार से है :

क्रम संख्या	नाम	संबन्ध	जन्म तिथि
1.	सिमरन शर्मा	पुत्री	01-11-2004
2.	वरुण शर्मा	पुत्र	09-01-2007

अतः ग्राम पंचायत पोलिया, तहसील चौपाल की जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो तारीख 17-04-2017 को या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करें अन्यथा आवेदन पत्र पर जन्म पंजीकरण आदेश पारित करके सचिव ग्राम पंचायत पोलिया को आगामी कार्यान्वयन हेतु भेज दिया जायेगा।

आज दिनांक 17-03-2017 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अनिल चौहान (HPAS),
उप-मण्डलाधिकारी (नागरिक),
चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री धर्म सिंह कायथ, सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग, कुपवी, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री भीम सिंह पुत्र जीत सिंह, ग्राम वासी ओल, तहसील कुपवी, जिला शिमला (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु।

सर्वसाधारण को इस नोटिस द्वारा सूचित किया जाता है कि श्री भीम सिंह पुत्र जीत सिंह, ग्राम वासी ओल, तहसील कुपवी ने इस कार्यालय में आवेदन-पत्र प्रस्तुत किया है कि उनके दो हकीकी पुत्र (I) पंकज कुमार जन्म तिथि 11-03-2004 व (II) पवन कुमार जन्म तिथि 24-04-2004 है जिसका इन्द्राज पंचायत अभिलेख में दर्ज नहीं है। अति० जिला रजिस्ट्रार, शिमला द्वारा भी अनुमोदन प्राप्त हो चुका है।

अतः सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी रिश्तेदार या सगे सम्बन्धियों व अन्य को इनकी जन्म तिथि दर्ज करने बारे उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 27-04-2017 को हाजिर हो कर अपना एतराज पेश करें। लिहाजा हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 3-2-2017 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किये गए। प्रार्थी की दो शादियां हैं।

मोहर।

धर्म सिंह कायथ,
सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग,
कुपवी।

**In the Court of Shri Gian Sagar Negi, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),
District Shimla (H. P.)**

Smt. Sita w/o Shri Mani Ram, r/o Chauhan Niwas, Jawahar Colony Bhattakuffer, District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

. . Respondent.

Whereas Smt. Sita w/o Shri Mani Ram, r/o Chauhan Niwas, Jawahar Colony Bhattakuffer, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application along with affidavit in the court of undersigned under section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to enter the date of birth of her son named—Mr. Rahul s/o Smt. Sita w/o Shri Mani Ram, r/o Chauhan Niwas, Jawahar Colony Bhattakuffer, District Shimla, Himachal Pradesh the record of Secy., Birth and Death, Municipal Corporation, Shimla.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of Birth
1.	Mr. Rahul	Son	10-05-1996

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding date of birth of above named in the record of Municipal Corporation, Shimla may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 29-03-2017 under my signature and seal of the court.

Seal.

GIAN SAGAR NEGI,
Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla.

**In the Court of Shri Gian Sagar Negi, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),
District Shimla (H. P.)**

Shri Madan Singh Thakur s/o Shri Lila Dutt, r/o Village Moonger, P.O. Kiar Koti, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

. . Respondent.

Whereas Shri Madan Singh Thakur s/o Shri Lila Dutt, r/o Village Moonger, P.O. Kiar Koti, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application along with affidavit in the court of undersigned under section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to enter the date of birth of his daughter named—Ms. Avni d/o Shri Madan Singh Thakur s/o Shri Lila Dutt, r/o Village Moonger, P.O. Kiar Koti, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh in the record of Secy., Birth and Death, Gram Panchayat Cheri, Shimla.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of Birth
1.	Ms. Avni	Daughter	13-01-2017

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding date of birth of above named in the record of Gram Panchayat Cheri, Shimla may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 06-04-2017 under my signature and seal of the court.

Seal.

GIAN SAGAR NEGI,
*Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla.*